



STRATEGI PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA KESIHATAN DALAM RMK - 9

b) Menangani Kekurangan dan Ketidakseimbangan Agihan Sumber Manusia

- *Menyediakan insentif bagi menggalakkan kakitangan kesihatan bertugas di kawasan desa dan pedalaman*
- *Pembangunan infrastruktur yang komprehensif*
- *Telekesihatan, Tele-Primary-Care, "Total Health Information System"*
- *Pelbagai kemahiran/pelbagai tugas*
- *Membenarkan pakar perubatan swasta berkhidmat di fasiliti kesihatan awam (hospital dan klinik kesihatan awam)*
- *"Right Man For The Right Job"*
- *Perkhidmatan wajib*

