



STRATEGI PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA KESIHATAN DALAM RMK - 9

(c) Peningkatan Kualiti Perkhidmatan Kesihatan Awam

- *Memperakui (tauliah) khidmat kakitangan kesihatan (credentialing)*
- *Pembelajaran berterusan bidang perubatan (CME) dan perkembangan berterusan profesional (CPD)*
- *Penerapan nilai-nilai budaya korporat*
- *Pembangunan infrastruktur berdasarkan keperluan sumber manusia (memanfaatkan secara optimum penggunaan sumber manusia dan teknologi perubatan)*

(d) Mengekalkan Sumber Manusia Dalam Perkhidmatan Awam

- *Menyediakan peningkatan kerjaya untuk setiap kategori anggota*
- *Menyediakan peluang-peluang latihan, pembelajaran berterusan dan perkembangan profesionalisma yang lebih banyak*
- *Pemberian dan pewujudan insentif lebih baik untuk setiap kategori anggota kesihatan*
- *Memperbaiki suasana kerja (masa kerja fleksibel, ruang pejabat, mengurangkan risiko semasa bertugas) dan sebagainya*

