



ISU DAN CABARAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA KESIHATAN DALAM RANCANGAN MALAYSIA KE 9 (RMK-9)

i) Kekurangan anggota kesihatan

Permintaan Dan Bekalan Sumber Manusia (2004)

Kategori	Keperluan	Stok	Surplus/Deficit
Pegawai Perubatan	27,529	20,785	- 6,774 (24.6%)
Pegawai Perubatan Pergigian	3,861	2,742	- 1,119 (29%)
Pegawai Farmasi	4,293	4,260	- 33 (0.77%)
Paramedik	101,165	66,575	- 34,590 (34.2%)

Unjuran Keperluan Negara

Tahun	Bekalan	Keperluan	Stok	Surplus/Deficit
2002	1,114	25,308	18,500	- 6,808
2003	1,188	26,395	19,688	- 6,707
2004	1,097	27,529	20,785	- 6,774
2005	1,132	21,917	15,120	- 6,797

ii) Pengagihan tidak seimbang

Taburan Pegawai Perubatan (2002)

Lokasi	KKM	Sektor Awam Lain	Sektor Swasta	Jumlah	Nisbah Doktor : Populasi
Semenanjung	6,857	1,347	7,398	15,602	1 : 1,253
Sarawak	553	23	311	867	1 : 2,499
Sabah	661	3	309	973	1 : 2,887
Malaysia	8,051	1,373	8,018	17,442	1 : 1,406

iii) Pengetahuan, kemahiran dan kompetensi

iv) Penghijrahan

- Sektor awam ke sektor swasta
- Luar negara

v) Kos penjagaan kesihatan semakin meningkat

vi) Masalah mengekal dan menarik calon

vii) Globalisasi dan liberalisasi

viii) Perkembangan industri kesihatan

