



STRATEGI PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA KESIHATAN DALAM RMK - 9

a) Mempertingkatkan Sumber Manusia Kesihatan

- *Mempertingkatkan peranan institusi latihan awam dalam mengeluarkan lebih ramai sumber manusia kesihatan*
- *Menubuhkan lebih banyak IPTA dan IPTS*
- *Membabitkan pihak swasta dalam penyediaan latihan sumber manusia kesihatan*
- *Meningkatkan jumlah pengambilan pelajar bidang kesihatan di Fakulti-Fakulti*
- *Menaikkan jumlah pembiayaan bagi kursus-kursus kepakaran kesihatan*
- *Membangunkan pusat-pusat latihan bagi menampung bidang-bidang kepakaran baru*
- *Memperkembangkan/memperluaskan peranan kakitangan paramedik*
- *Menambah jumlah graduan dalam jurusan Kesihatan Awam, Kesihatan Bersekutu dan bidang-bidang lain berkaitan kesihatan*



Wamakan Kesihatan